

LAAT DAT WAARVOOR JE STAAT LEIDEND ZIJN

Janneke van Mierlo interviewt Titia Vollema. Titia is directeur/bestuurder van Sine Limite in Deventer. De missie van de organisatie is: 'Met kinderen, hun ouders en ketenpartners werken wij in ons samenwerkingsverband als scholen, schoolbesturen en kennis- en dienstencentrum aan optimale ontwikkelingskansen voor alle kinderen in de gemeente Deventer'.

Titia geeft aan dat het in haar functie belangrijk is om strategisch te denken. Ze denkt in haar functie continu vooruit: waar hebben scholen behoefte aan, wat zijn de trends? Zij geeft aan dat de maatschappelijke opdracht ingewikkelder is geworden; samenwerken is juist daarom noodzakelijk. Je redt het als organisatie niet meer alleen, maar hebt elkaars expertise nodig. Titia schetst meerdere voorbeelden waarin zij op een prachtige manier interprofessioneel samenwerkt. Opvallend aan twee situaties is dat de regelgeving vanuit de overheid belemmerend kan zijn. Titia staat voor werken vanuit visie en je niet laten leiden door het systeem. Zoek de grenzen op en in het belang van de kinderen, mag je hier soms best gecontroleerd overheen gaan.

Een kritische beroepssituatie waarin Titia de grens op heeft gezocht was een jaar of vier geleden in haar rol als bestuurder van een sbo-school. Zij zat samen met een so-school in hetzelfde pand. Beide scholen hadden weinig kleuters. Daarnaast zat er een overlap in de problematiek. Vanuit visie is er gekozen om de teams samen te voegen en de kinderen in te delen vanuit vraagstelling en onderwijsbehoeften. Dit mag echter niet. Ten eerste gaat het om twee verschillende geldstromen die dan gemengd worden. Daarnaast was er een regel die zei dat een kind minimaal 60% van hun onderwijstijd les moet krijgen van een professional die verbonden is aan de school waar de het kind ingeschreven staat. Titia zag echter met haar collega's zoveel kansen, één plus één werd ineens vier, voor iedereen leverde het winst op. Toen de school bezocht werd door de inspectie zijn ze transparant. De inspecteur vond het prachtig, maar ging het wel melden, omdat het simpelweg niet mocht. De school is vervolgens door twee financiële inspecteurs binnenstebuiten gekeerd en door het goede verhaal van Titia is het muntje de goed kant op gevallen, maar wel met de mededeling dat ze volgend jaar terug zouden komen. Uiteindelijk bleek het risico te groot; de beslissing is teruggedraaid, maar Titia heeft wel geprikkeld. Inmiddels mag en gebeurt bovenstaande wel.

Titia noemt nog een mooi voorbeeld waarin ze patronen doorbroken heeft. Het gaat hier om een VVE-inspectiebezoek op een kindcentrum binnen het samenwerkingsverband waar op een mooie manier wordt samengewerkt tussen peuterspeelzaal en de school. De conclusie over het gecreëerde aanbod was eigenlijk zeer positief: "Wat een hoge kwaliteit, wat wordt hier top gewerkt!" Maar toch werd het grootste gedeelte van de conclusie naar aanleiding van het bezoek over onderwijsgeld dat besteed werd aan kinderopvang.

Titia heeft in bovenstaande voorbeelden risico's genomen. Ze geeft desondanks aan dat ze trots is op waar de organisatie staat: "De kwaliteit is hoog! We zijn op de goede weg! We gaan niet meer terug, er is geen weg meer terug. Het zou niet van visie getuigen als we ons zouden schikken in systemen. Titia vertelt dat een goed moreel kompas voor haar heel belangrijk is, samen met integriteit, betrouwbaarheid en fatsoen. Dit maakt juist dat zij de dingen kan doen die ze doet en toch trouw blijft aan haar eigen professionele identiteit.



Janneke Mierlo en Titia Vollema

Echter, de schotten verdwijnen, de directeur voelt zich verantwoordelijk en toch wordt ze teruggefloten op regelgeving. Volgens Titia is het de kunst bij de bedoeling te blijven en wel zo dat het systeem je niet in de weg zit.

**'IK HOOP DAT WE OVER
TIEN JAAR OVERBODIG
ZIJN!'**