

EEN TAKJE KAN ALTIJD MEEBUIGEN!

Chantal de Grutter interviewt Jolanda Knorren. Jolanda is bestuurder bij Raster in Deventer. De missie van Raster is: 'Een leefbare samenleving voor en door iedereen.'

Jolanda is momenteel bestuurder bij Raster, een not-for-profit organisatie, actief in de gemeente Deventer. Raster verricht Welzijnswerk en biedt Kinderopvang aan. Eerder was Jolanda directeur-bestuurder van een brede welzijnsorganisatie. Zij kreeg destijds te maken met een bezuinigings-opdracht van 60% op de peuterspeelzalen. Door de bezuiniging was duidelijk dat zij de peuterspeelzaal niet kon behouden. Ze ging op zoek naar een organisatie waar de peuterspeelzaal op basis van visie kon worden ondergebracht. Gedurende dit proces vond zij een samenwerking met diverse partners, zoals een commerciële visionaire kinderopvangorganisatie die buiten de kinderopvang ook vso en bso verzorgde, een zorgorganisatie en een school. Hierdoor en hieruit is uiteindelijk het Integraal Kindcentrum ontstaan waarin de doorgaande ontwikkeling voor het kind optimaal ondersteund kan worden. Jolanda heeft van binnenuit kunnen bekijken hoe de missie en visie daadwerkelijk gestalte kreeg. Een optimale situatie.

Jolanda is een pittige en krachtige vrouw die handelt vanuit waarden, normen en principes. 'Dit is wie ik ben en daar sta ik voor!' is een passende uitspraak. Zij heeft 'iets' met kinderen, zoals ze zelf zegt. 'Ik moet opkomen voor kinderen, ze beschermen! Het is geen optie om niets te doen' zegt ze zelf. Met de uitspraak: 'What has been seen, cannot be unseen' zet ze dit standpunt kracht bij.

Zij heeft door het milieu waarin ze is opgegroeid, werkervaringen, mensbeeld en wereldproblematiek een duidelijk standpunt ontwikkeld waar zij vol overgave voor gaat met 'het kind' als enig doel. In haar handelen zet ze piketpaaltjes die ze wil bereiken. Dit doet ze door open en eerlijk te communiceren en haar piketpaaltje te benoemen. Daarbij zijn strategische momenten waarin je soms zaken niet benoemt. Iedereen heeft belangen en hoe kunnen we door samen te werken de meerwaarde creëren? Daarbij heeft ze geleerd dat je als een takje soms kan meebuigen en ergens tussendoor kan laveren, maar met een duidelijk standpunt.

'IK BEN TEVREDEN ALS IK

IETS HEB KUNNEN

BETEKENEN VOOR EEN

ANDER EN VOOR MEZELF!'

Zij gelooft dat alles begint met de relatie aangaan, elkaar leren kennen waarbij te grote echo's weg gelaten kunnen worden. In situaties waarin je als organisatie meer afhankelijkheid bent, kan het lastiger zijn, maar ook interessanter. Vooral in die situaties zie je haar passie en wilskracht bovenkomen en gaat zij vechten. Jolanda zag in dat door de gemeentelijke bezuinigingen de peuterspeelzalen niet meer intern kon houden.

Jolanda heeft de kansen opgezocht door met verschillende organisatie de samenwerking aan te gaan, waardoor zij een overname op basis van



Chantal de Grutter en Jolanda Knorren

waar zij zelf energie van krijgt. Volgens Jolanda is het nodig om als leidinggevende goed in je vel te zitten, zoek mensen om je heen die je prikkelen. Je moet (zelf)vertrouwen hebben, je moet ergens voor staan. Zij heeft de overtuiging dat de ander -wat hij/zij ook doet- haar daarmee als mens niet kan beschadigen. Iedereen mag zijn eigen standpunt hebben. Zij ziet de ander niet als een bedreiging, maar als een aanvulling. Maar daarvoor moet je soms kunnen laveren.