

DE MOUWEN OMHOOG

Cecile Hinnen interviewt Gea Hoving. Gea is voorzitter MDO bij Samenwerkingsverband PO in Apeldoorn. De missie van de organisatie is: 'Ieder kind krijgt passend onderwijs en ondersteuning, zowel voor het leren als voor gedrag. Daarvoor is kwalitatief goed onderwijs een vereiste'.

Gea: 'Ik vond alles wat minister Bijsterveld deed ingrijpend, maar ik vond dat ze in één ding gelijk had: als je het anders wil, dan moet alles op de kop! Dat is wat er bedoeld is met Passend Onderwijs: samen zorg dragen voor goed onderwijs voor alle kinderen. Er gaat een slagboom open en de school ontvangt geld. Maar daar moeten dingen wel anders voor georganiseerd worden en wat is dan precies passend?' Hoving is van mening dat we nog teveel in oude concepten denken: onderwijs in een leerstofjaarklassensysteem kan per definitie niet het antwoord zijn op de grote diversiteit van ondersteuningsvragen van kinderen: 'Passend onderwijs is een kans en daar kun je met zijn allen iets moois van maken.'

Gea Hoving groeide op in een dorp in Groningen. Je zou zeggen dat dat een groot contrast vormde met haar stageplaats op een SBO in de buurt van Rotterdam. Toch voelde zij zich daar, ondanks het stadse karakter, meteen thuis. Wat de Groningers en de Rotterdammers gemeen hebben, is de "mouwen omhoog" mentaliteit, waar Gea zich bij thuis voelde.

Uiteindelijk belandde Gea in Apeldoorn en raakte als teamleider van de ambulante begeleiders van de Onderwijsspecialisten en later ook van de regio betrokken bij de invulling van het Passend Onderwijs. Ten eerste is er toen gekeken hoe de kennis van het speciaal onderwijs gedeeld kon gaan worden. Dat werd tot dan toe nog gedaan via rugzakjes en ambulante begeleiders, maar hoe zou dat in het Passend Onderwijs vorm kunnen krijgen? Gea heeft veel trainingen gegeven voor ab-ers naar hun nieuwe rol, meegepraat in samenwerkingsverbanden, zat bij het zorgplatform en bracht stakeholders bij elkaar.

'Het uitvoeren van de rol die je als school hebt ten aanzien van zorgplicht is een proces waarin we elkaar steeds beter vinden maar nog om afstemming vraagt tussen scholen, besturen en samenwerkingsverband. Scholen hebben bijvoorbeeld sinds augustus 2018 een medewerker aangewezen die zich namens het schoolbestuur bezighoudt met de invulling van de zorgplicht.'

Gea vertelt: 'Het is nu voor iedereen helder dat de school waar het kind staat ingeschreven de zorgplicht heeft. En dat je daar bij het samenwerkingsverband altijd extra ondersteuning voor kan vragen. Dat kan ondersteuning in adviserende zin zijn of in middelen; er is van alles mogelijk. Dat hebben we nu denk ik helder en vraagt in de uitvoering nog om afstemming.'

SAMEN WERKEN AAN PASSEND ONDERWIJS IS EEN PROCES

Het is een kwestie van trial en error. Gea heeft vooral moeten leren om geduld te hebben. 'Het is belangrijk dat mensen het in hun hart voelen als waardevol om het te gaan doen en energie te geven en het belangrijk dat iedereen het eens is over de opbrengst die de investering vraagt. Als commitment ontbreekt, zijn er meerdere opties: draagkracht creëren of de beoogde gedachte met betrekking tot de verandering loslaten: Het proces wél doorzetten terwijl je weet dat er geen draagkracht is t.a.v. de opbrengst en de investering, vind ik eigenlijk per definitie heilloos'.

'ALS JE HET ANDERS WIL, DAN MOET ALLES OP DE KOP!'



Gea Hoving



Cecile Hinnen